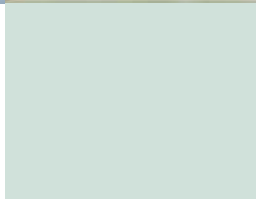
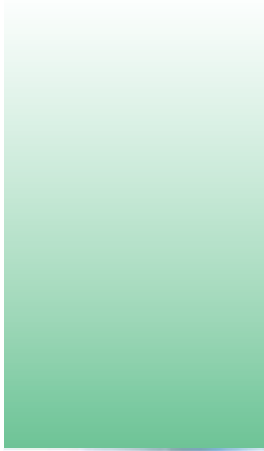


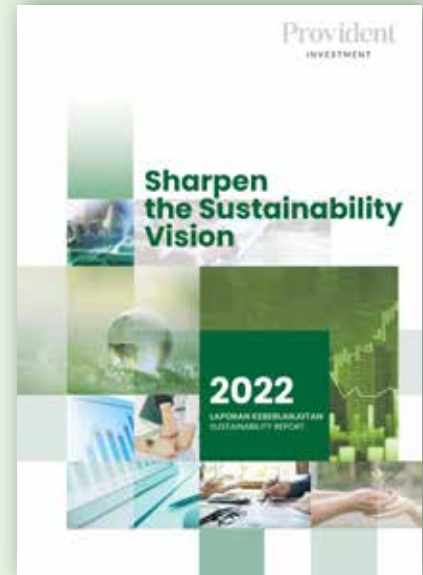
Sharpen the Sustainability Vision

2022

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT



Sharpen the Sustainability Vision



Tahun 2022 menjadi momentum bersejarah bagi keberlanjutan Perseroan yang melakukan transformasi total dari sebuah entitas usaha yang berfokus pada agroindustri atas nama PT Provident Agro Tbk. menjadi entitas yang berfokus pada bidang investasi dengan nama PT Provident Investasi Bersama Tbk. Perubahan ini merupakan hasil dari penajaman visi manajemen dan Pemegang Saham untuk bertumbuh ke arah baru yang diyakini memberikan manfaat lebih bagi para pemangku kepentingan.

The year 2022 is a pivotal year for the Company's sustainability since it has undergone a complete transformation from an entity focused on the agro-industry on behalf of PT Provident Agro Tbk. to an entity with a focus on investments under the name PT Provident Investasi Bersama Tbk. The decision to grow in a new direction that is thought to offer more benefits for stakeholders led to this transformation as a result of management and shareholders' sharpening their vision.

2022 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

3 STRATEGI KEBERLANJUTAN Sustainability Strategy

4 IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN Highlights on the Sustainability Performance

- 4 Keberlanjutan Aspek Ekonomi
Economy Aspect Sustainability
- 4 Keberlanjutan Aspek Sosial
Social Aspect Sustainability
- 5 Keberlanjutan Aspek Lingkungan Hidup
Environmental Aspect Sustainability
- 5 Penghargaan, Sertifikasi, dan Keanggotaan Asosiasi Perseroan
Awards, Certifications, and Association Memberships of the Company

6 SAMBUTAN DIREKSI The Board of Directors Report

9 TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN About Sustainability Report

- 10 Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholders Engagement
- 12 Topik Material
Material Topics

13 PROFIL PERSEROAN Company Profile

- 13 Identitas Perseroan
Company Identity
- 16 Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Perseroan
The Company's Vision, Mission, and Sustainability Values
- 18 Skala Organisasi Perseroan
The Company's Organization Scale
- 20 Kegiatan Usaha Perseroan
The Company's Business Activities
- 20 Portofolio Investasi Perseroan
The Company's Investment Portfolio
- 21 Wilayah Operasional Perseroan
The Company's Operational Areas

22 TATA KELOLA KEBERLANJUTAN Sustainability Governance

- 22 Struktur Pengelola Aspek Keberlanjutan
Sustainability Aspect Management Structure
- 23 Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan
Competence Development related to Sustainability Aspects
- 23 Pengendalian Risiko terkait Aspek Keberlanjutan
Risk Control related to Sustainability Aspects
- 24 Kode Etik
Code of Conduct
- 26 Praktik Kegiatan Usaha yang Sehat
Healthy Business Activities Practices
- 27 Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan dan Strategi ke Depan
Challenges in the Implementation of Sustainability Principles and Future Strategies

28 KINERJA KEBERLANJUTAN Sustainability Performance

- 28 Kegiatan yang Membangun Budaya Keberlanjutan
Activities to Build Sustainability Culture
- 28 Investasi Keberlanjutan
Sustainability Investment
- 29 Aspek Keberlanjutan Ekonomi
Economic Sustainability Aspect
- 30 Aspek Keberlanjutan Sosial
Social Sustainability Aspect
- 35 Aspek Keberlanjutan Lingkungan Hidup
Environmental Sustainability Aspect

39 TANGGUNG JAWAB LAPORAN KEBERLANJUTAN Sustainability Report Responsibility

40 TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK TAHUN SEBELUMNYA Responses to Feedback of Previous Year's Report

41 LEMBAR UMPAN BALIK Feedback Form

43 INDEKS PENGUNGKAPAN KRITERIA POJK NO. 51/POJK.03/2017 POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

STRATEGI KEBERLANJUTAN [POJK51-A.1]

Sustainability Strategy

Sebagai perusahaan investasi yang bertanggung jawab, Perseroan berkomitmen untuk mendukung tujuan-tujuan pembangunan berkelanjutan (*sustainable development goals*/"SDGs"), baik dalam aspek ekonomi, sosial, maupun lingkungan. Atas dasar tersebut, Perseroan telah merumuskan strategi keberlanjutan dan target yang akan dicapai sebagai berikut:

As a responsible investment company, the Company is committed to supporting Sustainable Development Goals ("SDGs"), in economic, social and environmental aspects. Based on this premise, the Company has prepared a sustainability strategies and targets to be achieved as follows:



Keberlanjutan Kinerja Ekonomi Economy Performance Sustainability

Perseroan berupaya untuk menjalankan kegiatan investasi yang mampu menghasilkan pertumbuhan yang berkelanjutan, di antaranya:

- Melakukan investasi pada perusahaan yang mendorong prinsip keberlanjutan usaha; serta
- Menyalurkan nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan dengan merujuk pada jumlah total manfaat keuangan yang diciptakan oleh perusahaan melalui kegiatan bisnisnya dan pembagian manfaat tersebut di antara pemangku kepentingannya. Pengungkapan akan nilai ini memberikan gambaran tentang kinerja perusahaan dan kemampuannya untuk menciptakan nilai bagi pemangku kepentingan.

The Company seeks to perform investment activities that are capable of producing sustainable growth, among others, by:

- Put their investment in companies that promote business sustainability principles; and
- Distributing economic value generated and distributed with reference to the total amount of financial benefits created by the Company through its business activities and the distribution of these benefits among its stakeholders. Disclosure of these benefits shall provides an overview of the Company's performance and its ability to create value for the stakeholders.

Ikhtisar Kinerja Keuangan Financial Performance Highlights

(dalam jutaan Rupiah)

(in million Rupiah)

Aspek Kinerja	2022	2021	Performance Aspect
Total Aset	5.765.399	5.867.670	Total Assets
Laba Tahun Berjalan	239.550	2.014.375	Profit for the Year



Keberlanjutan Kinerja Sosial Social Performance Sustainability

Perseroan berupaya untuk memenuhi segala hak-hak karyawan, di antaranya:

- Memastikan remunerasi yang adil dan kompetitif serta memenuhi ketentuan yang berlaku (upah karyawan tetap terendah telah sesuai dengan Upah Minimum Regional "UMR");
- Menciptakan lingkungan kerja yang layak, aman, dan sehat bagi karyawan mencakup kebersihan toilet, ruang makan, alat deteksi asap dan alat pemadam kebakaran ringan (APAR), tempat ibadah, dan lain sebagainya; serta
- Meningkatkan kompetensi dan keterampilan karyawan, baik secara mandiri maupun melibatkan pihak eksternal.

The Company strives to fulfill all employee's rights, among others, by:

- Ensuring fair and competitive remuneration and always complying with applicable regulations (the lowest permanent employee wages are in accordance with the Regional Minimum Wage "UMR");
- Creating a proper, safe and healthy work environment for employees including cleanliness of toilets, dining rooms, smoke detectors and light fire extinguishers (APAR), places of worship, and others; and
- Improving employee competency and skills, both independently and by involving external parties.



Keberlanjutan Kinerja Lingkungan Environmental Performance Sustainability

Perseroan berupaya untuk menerapkan praktik bisnis yang memperhatikan kelestarian lingkungan hidup, di antaranya:

- Mendukung pelaksanaan kegiatan yang ramah lingkungan; serta
- Mengedukasi dan meningkatkan kesadaran karyawan untuk melakukan penghematan energi, air, dan kertas.

The Company strives to implement business practices that pay attention to environmental sustainability, among others, by:

- Supporting the implementation of environmentally friendly activities; and
- Educate and raise employee awareness to save energy, water, and paper.

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Highlights on the Sustainability Performance

Keberlanjutan Aspek Ekonomi [POJK51-B.1] Economy Aspect Sustainability



Keuntungan Neto atas Investasi pada Saham dan Efek Ekuitas Lainnya
Net Gain on Investments in Shares and Other Equity Securities

285.901⁽¹⁾	2021⁽²⁾	2020
	1.995.496	1.981.071

jutaan Rupiah / million Rupiah



Total Laba Tahun Berjalan
Total Profit for the Current Year

239.550⁽¹⁾	2021⁽²⁾	2020
	2.014.375	1.993.621

jutaan Rupiah / million Rupiah

⁽¹⁾ Hanya Perseroan.

⁽²⁾ Pada tanggal 23 November 2021, Perseroan telah melepas seluruh saham PT Mutiara Agam yang menjalankan bisnis perkebunan kelapa sawit.

⁽¹⁾ Only the Company.

⁽²⁾ On 23 November 2021, the Company divested all investment in PT Mutiara Agam that run the palm oil plantation business.

Keberlanjutan Aspek Sosial [POJK51-B.3] Social Aspect Sustainability

Pengembangan Karyawan Employee Development



Total Karyawan
Total Employees

Orang / Person

8⁽¹⁾

2021⁽¹⁾	20	2020⁽²⁾	670
---------------------------	-----------	---------------------------	------------



Jam Pelatihan per Karyawan
Training Hour per Employee

Jam/Orang/Bulan
Hours/Person/Month

2⁽¹⁾

2021⁽¹⁾	2	2020⁽²⁾	2
---------------------------	----------	---------------------------	----------

Pengembangan Sosial Kemasyarakatan Community Social Development



Jenis Kegiatan
Activity Type

Program

3⁽¹⁾

2021⁽²⁾	7	2020⁽²⁾	7
---------------------------	----------	---------------------------	----------



Penerima Manfaat
Beneficiary

Badan/Institusi
Agency/Institution

3⁽¹⁾

2021⁽²⁾	53	2020⁽²⁾	48
---------------------------	-----------	---------------------------	-----------



Biaya Investasi Sosial
Social Investment Cost

Rp

260.000.000⁽¹⁾

2021⁽²⁾	1.360.256.567
2020⁽²⁾	1.784.554.519

⁽¹⁾ Hanya Perseroan.

⁽²⁾ Termasuk PT Mutiara Agam.

⁽¹⁾ Only the Company.

⁽²⁾ Include PT Mutiara Agam.



Keberlanjutan Aspek Lingkungan Hidup [POJK51-B.2]
Environmental Aspect Sustainability




Penggunaan Energi ⁽¹⁾
Energy Consumption

	Listrik Electricity	GJ
	17.335	2021 8.750 2020 14.446

Pengelolaan Limbah ⁽¹⁾
Waste Management

	Penggunaan Kertas Use of Paper	Rim / Ream
	120	2021 132 2020 145

	Biaya Penggunaan Utilization Cost	6,0	2021 6,5 2020 7,0	Jutaan Rupiah / Million Rupiah
---	---	------------	--------------------------	--------------------------------

	Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Environmental Management Expenditures	— ⁽¹⁾	2021 ⁽²⁾ 889,0 2020 ⁽²⁾ 967,6	Jutaan Rupiah / Million Rupiah
---	--	------------------	--	--------------------------------

⁽¹⁾ Hanya kantor pusat Perseroan.
⁽²⁾ Mencakup PT Mutiara Agam.

⁽¹⁾ Only the Company's head office
⁽²⁾ Include PT Mutiara Agam

Penghargaan, Sertifikasi, dan
Keanggotaan Asosiasi Perseroan [POJK51-C.5]
Awards, Certifications, and Association Memberships of the Company

Perseroan tidak memiliki penghargaan dan sertifikasi ataupun belum mengikuti keanggotaan asosiasi yang sejalan dengan bidang usaha yang baru ditempuh di pertengahan tahun 2022, yakni sebagai perusahaan investasi.

The Company did not receive any awards and certifications nor has not joined any association that is in line with the new line of business pursued in mid-2022, i.e. as an investment company.

SAMBUTAN DIREKSI [POJK51-D.1]

The Board of Directors Report

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat, Dear Esteemed Stakeholders,

Tahun 2022 menjadi momentum bersejarah bagi Perseroan dan seluruh pihak yang terkait. Di tahun tersebut, Perseroan melakukan transformasi total dari sebuah entitas usaha yang berfokus pada agroindustri atas nama PT Provident Agro Tbk. menjadi entitas yang berfokus pada bidang investasi dengan nama PT Provident Investasi Bersama Tbk. Perubahan ini tentunya memengaruhi cara kami menjalankan bisnis. Namun demikian, prinsip usaha yang bertanggung jawab dan berkelanjutan tetap mendasari setiap keputusan yang diambil oleh jajaran manajemen.

Komitmen Keberlanjutan

Ketika mengelola bisnis kelapa sawit, komitmen kami terhadap keberlanjutan terutama ditunjukkan dari penerapan standar pengolahan kelapa sawit berkelanjutan berdasarkan Sistem Sertifikasi Kelapa Sawit Berkelanjutan Indonesia (ISPO). Penerapan standar tersebut memungkinkan kami mengelola risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan sambil memenuhi harapan pemangku kepentingan, baik dari sisi internal maupun eksternal.

Demikian pula saat ini, dalam menjalankan bisnis di bidang investasi, kami memperhatikan prinsip-prinsip investasi berkelanjutan yang mengindahkan aspek *environment*, *social*, dan *governance* (ESG). Meskipun pembenahan struktur dan sistem tata kelola untuk menjalankannya masih dilakukan secara bertahap, namun kami telah mulai menerapkan investasi hanya pada perusahaan yang tidak menyebabkan kerugian atau bahkan memberi dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat, serta memiliki tata kelola perusahaan yang baik.

Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Perubahan bidang usaha Perseroan pada Agustus 2022 yang terbilang belum lama terjadi mempengaruhi kelengkapan *infrastructure* dan *softstructure* Perseroan dalam menjalankan investasi berkelanjutan. Dapat kami sampaikan bahwa saat ini manajemen sedang mempersiapkan struktur dan sistem tata kelola keberlanjutan yang sesuai dengan arah Perseroan ke depan. Hal ini disertai dengan pengembangan kapasitas dan kapabilitas para pihak internal perusahaan yang bertanggung jawab untuk mengelolanya.

Selain itu, gejolak ekonomi global dan domestik di pasar uang maupun sektor riil berdampak pada imbal hasil atas pemanfaatan aset keuangan Perseroan serta pada kinerja entitas yang diinvestasikan. Hal ini memerlukan pengawasan intensif dari manajemen untuk melihat dinamika yang terjadi,

2022 became a historic momentum for the Company and all related parties. During the year, the Company underwent a total transformation from a business entity that focused on agro-industry on behalf of PT Provident Agro Tbk. to an entity that focused on the investment field under the name of PT Provident Investasi Bersama Tbk. This change certainly affects the way we do business. However, the principles of responsible and sustainable business still underlie every decision taken by the Management.

Sustainability Commitment

When managing palm oil business, our commitment to sustainability is especially shown by the implementatino of sustainable palm oil processing standards based on the Indonesian Sustainable Palm Oil (ISPO) Certification System. The application of these standards enables us to manage economic, social and environmental risks while meeting the stakeholder's expectations, both internally and externally.

Similarly, in conducting our business in the investment field, we pay attention to sustainable investment principles that heed environmental, social, and governance (ESG) aspects. Although the process of revamping the structure and governance system is still being carried out in stages, yet we have started investing only in companies that do not cause any damage or even have a positive impact on the environment and communities, and have good corporate governance.

Sustainability Challenges and Strategies

Recent changes in the Company's business sector since August 2022 has had an impact on the Company's infrastructure and softstructure in carrying out sustainable investments. Currently, the Management is still preparing sustainable governance structure and system in accordance with the Company's future direction. This will be followed by capacity and capability development of the Company's internal parties who are responsible for managing it.

In addition, global and domestic economic turmoil in the money market and the real sector has had an impact on the returns on utilization of the Company's financial assets and on the performance of the investee entities. This requires intensive supervision from the Management to see such

TRI BOEWONO

Presiden Direktur
President Director



dampaknya terhadap perusahaan *investee*, ataupun dalam menetapkan pilihan portofolio investasi selanjutnya.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Pada tahun 2022, Perseroan telah menginvestasikan dana pada PT Merdeka Copper Gold Tbk. dan Giyanti Time Limited. Nilai wajar investasi untuk kedua perusahaan tersebut mencapai Rp5.665,69 miliar, meningkat 5,03% dibandingkan pada periode sebelumnya sebesar Rp5.394,39 miliar. Sejalan dengan kenaikan nilai investasi, Perseroan mencatatkan laba tahun berjalan sebesar Rp239,55 miliar. Salah satu perusahaan *investee*, yakni PT Merdeka Copper Gold Tbk., juga telah menjalankan usaha dengan inisiatif pengelolaan lingkungan hidup yang terarah. Perusahaan tersebut berkomitmen untuk mengurangi emisi karbon secara signifikan, yakni turun 29% pada 2030 dan tanpa emisi pada 2050, serta secara terus-menerus melakukan pemantauan emisi untuk mencari potensi perbaikan dan langkah alternatif yang dapat dilakukan. Pencapaian ini menunjukkan bahwa pertimbangan Perseroan dalam berinvestasi telah tepat dan efektif dalam memenuhi harapan berbagai pihak.

Tata Kelola Keberlanjutan

Dengan jumlah karyawan saat ini, kami tetap berupaya semaksimal mungkin untuk melaksanakan tata kelola yang baik dan berkelanjutan secara optimal. Pengambilan keputusan dan pengelolaan risiko ekonomi, sosial, maupun lingkungan melibatkan peran aktif Dewan Komisaris dan Direksi beserta organ pendukung masing-masing, terutama Komite Audit serta Unit Internal Audit dan Manajemen Risiko. Selain itu, di awal tahun 2023, Perseroan juga telah membentuk Komite Investasi yang semakin mengkokohkan keputusan pengelolaan dana dalam koridor kehati-hatian.

Penutup

Melalui kesempatan ini, kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh kelompok pemangku kepentingan yang telah menemani perjalanan keberlanjutan Perseroan hingga saat ini. Transformasi yang terjadi kiranya dipandang sebagai momentum perubahan untuk mencapai pertumbuhan yang baru yang kami yakini akan lebih solid, berdaya tahan, dan bermakna bagi semua.

dynamics, its impact on the investee companies, or in determining the next investment portfolio.

Achievement of Sustainability Performance

In 2022, the Company invested its funds in PT Merdeka Copper Gold Tbk. and Giyanti Time Limited. The fair value of the investment for both companies reached Rp5,665.69 billion, or increased by 5.03% compared to Rp5,394.39 billion recorded in the previous year. In line with the increase in investment value, the Company recorded a profit for the year amounting to Rp239.55 billion. One of the investee companies i.e., PT Merdeka Copper Gold Tbk., has also engaging in a business with targeted environmental management initiatives. The Company is committed to significantly reducing carbon emissions by 29% in 2030 and reaches zero emissions by 2050, and continuously monitoring its emissions to create potential improvements and alternative measures that can be taken. This achievement shows that the Company's considerations in investing have been appropriate and effective in meeting the expectations of various parties.

Sustainability Governance

With our current number of employees, we are still making every conscious effort to optimally implement good and sustainable governance. Decision-making and management of economic, social and environmental risks requires active role of the Board of Commissioners and the Board of Directors as well as their respective supporting organs, especially the Audit Committee, the Internal Audit Unit and Risk Management. In addition, at the beginning of 2023, the Company has also established an Investment Committee which further improve our prudential decisions related to fund management.

Closing

We would like to take this opportunity to convey our appreciation and gratitude to all stakeholder groups who have accompanied the Company's sustainability journey to date. The transformation that has taken place should be considered as a momentum of change to achieve a new growth which we believe will be more solid, lasting and meaningful for all.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



Tri Boewono
Presiden Direktur
President Director

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Provident Investasi Bersama Tbk. (yang selanjutnya disebut "**Perseroan**") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif kedua yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir Tahun Buku. Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan selama periode 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022, dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya. Adapun informasi kinerja 2 tahun sebelumnya masih memuat informasi mengenai PT Mutiara Agam ("**MAG**") yang menjalankan bisnis perkebunan kelapa sawit. Saat ini, Perseroan telah mengubah kegiatan usahanya menjadi perusahaan investasi.

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan konten berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen. **[POJK51-G.1]**

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui:

The Sustainability Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk. (hereinafter referred to as "**the Company**") is prepared as a form of accountability and information delivery regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the current ongoing business. This report is a second initiative that will continuously be developed in the submission of subsequent periodic report, at the end of each financial year. This report contains information regarding the Company's economic, social, and environmental performance during the period 1 January 2022 to 31 December 2022, with a comparison of performances in the previous 2 years. The performances of the previous 2 years still contain information on PT Mutiara Agam ("**MAG**") which engaged in the oil palm plantation business. Currently, the Company has changed its business activities to become an investment company.

The basis for preparing this report is the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The content is prepared based on these standards and has been verified by internal party, without an assurance process by an independent external party. **[POJK51-G.1]**

Further information regarding this report and its contents can be obtained through:

Lim Na Lie

Sekretaris Perseroan
Corporate Secretary

Generali Tower, Lantai 17 Unit D

Gran Rubina Business Park
Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H. R. Rasuna Said
Kelurahan Karet Kuningan,
Kecamatan Setiabudi
Jakarta, 12940

T : (+6221) 2157 2008
F : (+6221) 2157 2009
E : investor.relation@provident-investasi.com
W : www.provident-investasi.com

Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK51-E.4] Stakeholders Engagement

Pemangku kepentingan merupakan mitra strategis Perseroan dalam menjalankan aktivitas bisnis. Keterlibatan berbagai pemangku kepentingan telah membantu menentukan keputusan dan menjalankan bisnis dengan tanggung jawab. Maka dari itu, Perseroan senantiasa melakukan pemetaan pada pemangku kepentingan dengan berpedoman pada AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (SES) tahun 2015 untuk menentukan isu-isu penting, khususnya terkait aspek keberlanjutan.

Berdasarkan hasil pemetaan, Perseroan telah menentukan beberapa pemangku kepentingan yang akan diuraikan sebagai berikut:

The stakeholders are the Company's strategic partners in carrying out business activities. The involvement of various stakeholders has helped the Company in making decisions and run the business responsibly. Therefore, the Company always conducts stakeholder mapping with reference to the 2015 AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) to determine important issues, particularly related to sustainability aspects.

Based on the mapping results, the Company has determined several stakeholders which will be described as follows:

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Dasar Pemilihan Selection Basis	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders Needs	Respon Terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to the Stakeholders Needs	Metode Pelibatan Engagement Method
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	<ul style="list-style-type: none"> Ketergantungan Tanggung Jawab Pengaruh 	<ul style="list-style-type: none"> Kinerja ekonomi; serta Keberlanjutan usaha. 	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun strategi peningkatan ekonomi dan keberlanjutan usaha; Menerapkan GCG secara optimal; Keterbukaan informasi; serta Mengelola manajemen risiko. 	<ul style="list-style-type: none"> Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan paparan publik; Publikasi Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan; serta Penyediaan sarana akses informasi.
Pemerintah dan Regulator Government and Regulators	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung Jawab Pengaruh 	<ul style="list-style-type: none"> Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku; serta Pemenuhan kewajiban perpajakan. 	<ul style="list-style-type: none"> Mematuhi seluruh peraturan yang berlaku bagi Perseroan; serta Membayar pajak dan penerimaan negara bukan pajak (PNPB). 	<ul style="list-style-type: none"> Penyampaian Laporan Tahunan, Laporan Keberlanjutan, dan laporan lainnya, baik triwulan maupun tahunan; serta Pembayaran dan pelaporan pajak dan PNPB untuk periode bulanan ataupun tahunan.
	<ul style="list-style-type: none"> Responsibility Influence 	<ul style="list-style-type: none"> Compliance with applicable regulations; and Fulfillment of tax obligations. 	<ul style="list-style-type: none"> Comply with all regulations applicable to the Company; and Paying taxes and non-tax state revenues (PNPB). 	<ul style="list-style-type: none"> Submission of Annual Reports, Sustainability Reports, and other reports, both quarterly and annually; and Payment and reporting of taxes and PNPB for monthly or annual periods.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Dasar Pemilihan Selection Basis	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders Needs	Respon Terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to the Stakeholders Needs	Metode Pelibatan Engagement Method
<p>Karyawan</p> <p>Employees</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung Jawab Ketertanggungjawaban Pengaruh Perhatian <ul style="list-style-type: none"> Responsibility Dependence Influence Attention 	<ul style="list-style-type: none"> Pelaksanaan praktik ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab; serta Pengembangan kompetensi dan karier. Implementation of a fair and responsible employment practices; and Competence development and career path. 	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun dan memenuhi kontrak kerja dan peraturan perusahaan terkait ketenagakerjaan; serta Mengadakan berbagai program pengembangan kompetensi serta promosi jabatan. Prepare and fulfill work agreement as well as Company regulations related to manpower; and Organizing competence development programs, as well as promotions. 	<ul style="list-style-type: none"> Penyediaan sarana pengaduan karyawan; serta Survei kepuasan karyawan, sesuai kebutuhan. Provision of employee complaint facilities; and Implementation of employee satisfaction surveys as needed.
<p>Media Massa</p> <p>Mass Media</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung Jawab Responsibility 	<p>Keterbukaan informasi terkait perkembangan usaha Perseroan.</p> <p>Disclosure of information related to the development of Company's business.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Memutakhirkan informasi di situs web Perseroan dan Bursa Efek Indonesia; serta Melaksanakan paparan publik. Update information on the Company's and Indonesian Exchange's websites; and Conduct public expose. 	<ul style="list-style-type: none"> Penyediaan sarana akses informasi; serta Penyelenggaraan paparan publik dan <i>press conference</i> atau <i>press release</i>, sesuai kebutuhan. Provision of information access facilities; and Organizing public exposes and press conferences or press releases, as needed.

Topik Material Material Topics

Sehubungan dengan perubahan kegiatan usaha, Perseroan melakukan penyesuaian terhadap topik material dalam pelaporan tahun ini. Penyesuaian tersebut dilakukan melalui *Focus Group Discussions* (FGD) secara internal oleh pihak-pihak yang terkait dengan pelaksanaan tata kelola keberlanjutan di lingkungan Perseroan.

In connection with changes in business activities, the Company made adjustments to material topics in this year's reporting. These adjustments were made through internal Focus Group Discussions (FGD) conducted by parties related to the implementation of sustainability governance within the Company.

Daftar Topik Material List of Material Topics

Topik Material Material Topic	Alasan Bersifat Material Material Reason	Batasan Topik Material Material Topic Scope	
		Perseroan The Company	Eksternal Externally
Aspek Ekonomi Economy Aspect			
Kinerja Ekonomi Economy Performance	Faktor utama dalam mempertahankan keberlangsungan usaha Perseroan. Selain itu, kondisi ini juga dijadikan dasar dalam penetapan keputusan berinvestasi. The main factor in maintaining the continuity of the Company's business. In addition, this condition is also used as a basis for making investment decisions.	✓	✓
Anti Korupsi Anti-Corruption	Mengedepankan bisnis yang bersih dan bertanggung jawab merupakan suatu kewajiban bagi Perseroan karena dapat memengaruhi citra perusahaan. Prioritizing a clean and responsible business is a critical matter for the Company because it can affect the Company's image.	✓	✓
Aspek Sosial Social Aspect			
Pengembangan Kompetensi Karyawan Employee Competency Development	Pengembangan kompetensi diperlukan untuk meningkatkan kompetensi dalam menunjang pemenuhan tugasnya, termasuk meningkatkan pemahaman karyawan mengenai investasi keberlanjutan. Competency development is needed to improve employee's competency in supporting the fulfillment of their duties, including increasing employee's understanding of sustainable investment.	✓	-
Keterlibatan, Keberagaman, dan Inklusi Karyawan Employee Engagement, Diversity, and Inclusion	Perseroan perlu menghargai keragaman karyawan sehingga mereka dapat berkontribusi secara penuh dan tanpa diskriminasi, serta mencapai pengalaman positif dalam pekerjaan. The Company needs to respect the diversity of employees so that they can contribute fully and without discrimination, and achieve a positive experience at work.	✓	-
Aspek Lingkungan Environmental Aspect			
Investasi Keberlanjutan Sustainability Investment	Sebagai perusahaan investasi yang bertanggung jawab, Perseroan perlu memiliki standar yang tinggi dalam penetapan keputusan berinvestasi di suatu perusahaan. As a responsible investment company, the Company must have high standards in making investment decisions.	✓	✓
Kesadaran Lingkungan Environment Awareness	Perseroan menganggap keberlangsungan lingkungan hidup berkaitan erat dengan keberlangsungan bisnis Perseroan. Perseroan melakukan kegiatan yang mendukung keberlanjutan lingkungan dengan mengedukasi dan meningkatkan kesadaran karyawan untuk mengurangi aktivitas yang berpotensi menimbulkan pencemaran dan kerusakan kepada lingkungan. The Company believes that environmental sustainability is closely related to the sustainability of the Company's business. The Company perform activities that support environmental sustainability by educating and increasing employee awareness to minimize activities that have the potential to cause pollution and damage to the environment.	✓	-

PROFIL PERSEROAN

Company Profile

Identitas Perseroan

Company Identity

Provident
INVESTMENT



Nama Perseroan
Company Name

PT Provident Investasi Bersama Tbk.



Tanggal Pendirian
Date of Establishment

2 November 2006



Kegiatan Usaha [POJK51-C.4]
Business Activities

Perusahaan *holding* yang bergerak di bidang investasi, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui Entitas Anak.

A holding company engages in the investment field either directly or indirectly through Subsidiaries.



Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian No. 4 tanggal 2 November 2006 yang dibuat di hadapan Darmawan Tjoa, S.H., S.E., Notaris di Jakarta. Akta Pendirian tersebut telah mendapat pengesahan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia ("Menkumham") berdasarkan Surat Keputusan No. W7-02413 HT.01.01-TH.2006 tertanggal 13 November 2006, yang telah didaftarkan pada Kantor Pendaftaran Perusahaan Jakarta Pusat di bawah No. 090515154941 tertanggal 24 November 2006 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 7 tertanggal 23 Januari 2007, Tambahan No. 738/2007 ("**Akta Pendirian**").

Deed of Incorporation No. 4 dated 2 November 2006 made before Notary Darmawan Tjoa, S.H., S.E., Notary in Jakarta, where the deed was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia ("**Menkumham**") based on Decree Letter No. W7-02413HT.01.01-TH.2006 dated 13 November 2006 which has been registered at the Central Jakarta Company Registration Office under No. 090515154941 dated 24 November 2006, has been announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 7 dated 23 January 2007, Supplement No. 738/2007 ("**Deed of Incorporation**").



Akta Perubahan Terakhir
Deed of Last Amendment

Akta No. 122 tanggal 23 Agustus 2022, yang dibuat di hadapan Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., Notaris di Kota Administrasi Jakarta Selatan, yang telah mendapatkan persetujuan oleh Menkumham berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0060078.AH.01.02.TAHUN 2022 tanggal 23 Agustus 2022 dan telah dicatatkan di dalam Daftar Perseroan yang dikelola oleh Menkumham di bawah No. AHU-0165662.AH.01.11.Tahun 2022 tanggal 23 Agustus 2022 ("**Akta No. 122/2022**").

Deed No. 122 dated 23 August 2022, made before Jose Dima Satria, S.H., M.Kn., Notary in the Administrative City of South Jakarta, which has received approval from Menkumham based on Decree Letter No. AHU-0060078.AH.01.02.TAHUN 2022 dated 23 August 2022 and has been registered in the Register of Companies managed by Menkumham under No. AHU-0165662.AH.01.11.TAHUN 2022 dated 23 August 2022 ("**Deed No. 122/2022**").



Tanggal Perubahan Nama
Date of Name Change

23 Agustus 2022 berdasarkan Akta No. 122/2022.
23 August 2022 based on Deed No. 122/2022.



Akta Perubahan Nama
Deed of Name Change

Berdasarkan Akta No. 122/2022, para Pemegang Saham telah menyetujui perubahan nama Perusahaan dari PT Provident Agro Tbk. menjadi PT Provident Investasi Bersama Tbk.

Based on Deed No. 122/2022, the Shareholders have approved the change of the Company's name from "PT Provident Agro Tbk." to become "PT Provident Investasi Bersama Tbk."



Alasan Perubahan Nama
Reason for Name Change

Perubahan kegiatan usaha
Changes in business activities

Identitas Perseroan (lanjutan) Company Identity (continued)



Tanggal Pencatatan Saham Shares Issuance Date

8 Oktober 2012 di Bursa Efek Indonesia ("BEI")
8 October 2012 at the Indonesia Stock Exchange ("IDX")



Kode Saham Share Code

PALM



Modal Dasar Authorized Capital

Rp150.000.000.000,00

(seratus lima puluh miliar Rupiah / one hundred and fifty billion Rupiah)



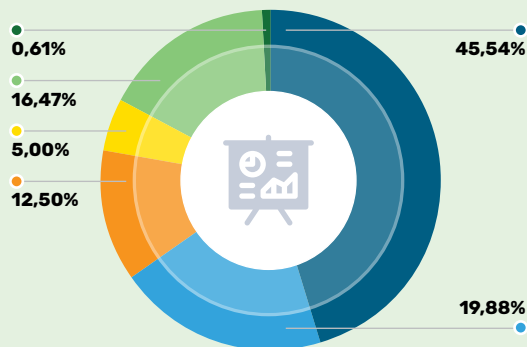
Modal Disetor Paid Up Capital

Rp106.793.105.340,00

(seratus enam miliar tujuh ratus sembilan puluh tiga juta seratus lima ribu tiga ratus empat puluh Rupiah / one hundred six billion seven hundred ninety three million one hundred five thousand three hundred and forty Rupiah)



Kepemilikan [POJK51-C.3] Ownership



Keterangan: Description:

- PT Provident Capital Indonesia ("PT PCI")
- PT Saratoga Sentra Business ("PT SSB")
- Garibaldi Thohir
- Winato Kartono
- Masyarakat Public
- Saham yang Dibeli Kembali (Saham Treasuri)
Share Buyback (Treasury Shares)



Jumlah Karyawan Number of Employees

8 (delapan) orang / employees



Kantor Pusat [POJK51-C.2] Head Office

Generali Tower, Lantai 17 Unit D

Gran Rubina Business Park, Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H. R. Rasuna Said, Kelurahan Karet Kuningan,
Kecamatan Setiabudi
Jakarta, 12940
Telepon / Telephone : (+6221) 2157 2008
Faksimili / Facsimile : (+6221) 2157 2009
Email : investor.relation@provident-investasi.com
Website : www.provident-investasi.com

Entitas Anak Perseroan

Hingga 31 Desember 2022, Perseroan tercatat memiliki 3 (tiga) Entitas Anak, 1 (satu) di antaranya telah beroperasi, sedangkan 2 (dua) lainnya belum beroperasi.

Company's Subsidiaries

As of 31 December 2022, the Company has 3 (three) Subsidiaries, 1 (one) of which is operating, while the other 2 (two) are not yet operating.

Nama Entitas Anak Name of Subsidiaries	Lokasi Location	Tahun Beroperasi Komersial Year Commercial Operational	Kegiatan Usaha Business Activities	Persentase Kepemilikan oleh Perseroan Percentage of Ownership of the Company (%)		Jumlah Aset (ribuan Rupiah) Total Assets (thousand Rupiah)	
				2022	2021	2022	2021
Kepemilikan secara Langsung Direct Ownership							
PT Alam Permai ("PT APE")	DKI Jakarta	Tidak Operasional Not Operating	Perusahaan Holding Holding Company	99,99	99,94	88.821	119.036
PT Sarana Investasi Nusantara ("PT SIN")	DKI Jakarta	Tidak Operasional Not Operating	Perusahaan Holding Holding Company	99,64	56,86	67.883	97.684
PT Suwarna Arta Mandiri ("PT SAM")	DKI Jakarta	2018	Perusahaan Holding Holding Company	99,99	99,99	5.551.492.223	5.395.279.372
Kepemilikan secara Tidak Langsung Indirect Ownership							
Melalui PT APE Through PT APE							
PT SAM	DKI Jakarta	2018	Perusahaan Holding Holding Company	0,01	0,01	5.551.492.223	5.395.279.372
Melalui PT SAM Through PT SAM							
PT SIN	DKI Jakarta	Tidak Operasional Not Operating	Perusahaan Holding Holding Company	0,36	43,14	67.883	97.684

Perubahan yang Bersifat Signifikan [POJK51-C.6]

Perubahan yang bersifat signifikan selama tahun 2022, yakni:

1. Perluasan cakupan kegiatan usaha Perseroan sebagai perusahaan investasi pada berbagai perusahaan, baik terbuka maupun tertutup, yang bergerak pada berbagai sektor;
2. Perubahan nama Perseroan menjadi PT Provident Investasi Bersama Tbk.; serta
3. Perubahan Pemegang Saham Pengendali menjadi PT PCI (yang menjadi satu-satunya pengendali Perseroan) sebagai akibat dari pelaksanaan Penawaran Tender Sukarela yang telah selesai dilakukan oleh PT PCI pada tanggal 12 Oktober 2022.

Most Significant Changes [POJK51-C.6]

Significant changes during 2022 are:

1. Expansion the scope of the Company's business activities as an investment company in a number of companies, both public and private companies, operating in various sectors;
2. Changing the Company's name to PT Provident Investasi Bersama Tbk.; and
3. Change of Controlling Shareholder to PT PCI (which is the sole controller of the Company) as a result of the implementation of the Voluntary Tender Offer which was completed by PT PCI on 12 October 2022.

Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Perseroan [POJK51-C.1] The Company's Vision, Mission, and Sustainability Values

VISI VISION

Menjadi perusahaan investasi yang memiliki tata kelola terbaik.
To become the best-managed investment company.



Nilai-Nilai Perseroan CORPORATE VALUES



Integritas Integrity

Kami menjunjung tinggi nilai kejujuran dalam menjalankan kegiatan usaha.

We value honesty in doing business activities.

Provident

INVESTMENT

MISI VISSION



1

Menciptakan nilai tambah bagi para Pemegang Saham dan pemangku kepentingan.

To create value added for the Shareholders and other stakeholders.



2

Manajemen kami terdiri dari para profesional terbaik di industri ini.

Our Management consists of the best professionals in this industry.



Kerja Keras Hard Work

Kami menghargai profesionalisme dan memberikan kesempatan untuk berkembang kepada karyawan berdasarkan sistem meritokrasi.

We value professionalism and provide opportunity to employees to grow based on meritocracy.



Kerja Sama Cooperation

Kami membangun kerja sama tim yang kuat dan menjalin kemitraan dengan seluruh pemangku kepentingan.

We develop solid teamwork and develop relationships with all stakeholders.

Skala Organisasi Perseroan [POJK51-C.3] The Company's Organization Scale

Uraian	Satuan Unit	2022 ⁽¹⁾	2021 ⁽²⁾	2020 ⁽²⁾	Descriptions
Total Aset	jutaan Rupiah million Rupiah	5.765.399	5.867.670	4.043.604	Total Assets
Total Liabilitas	jutaan Rupiah million Rupiah	2.407	39.999	192.675	Total Liabilities
Total Ekuitas	jutaan Rupiah million Rupiah	5.762.992	5.827.670	3.850.929	Total Equity
Portofolio Investasi	Perusahaan Company	2	1	1	Investment Portfolio

⁽¹⁾ Hanya Perseroan. / Only the Company.

⁽²⁾ Termasuk PT Mutiara Agam. / Include PT Mutiara Agam.

Komposisi Karyawan [POJK51-C.3] Employee Composition

Uraian	2022 ⁽¹⁾		2021 ⁽¹⁾		2020 ⁽²⁾		Descriptions
	Orang People	%	Orang People	%	Orang People	%	
Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian Employee Composition based on Employment Status							
Tetap	8	100	20	100	670	100	Permanent
Tidak Tetap	-	-	-	-	-	-	Temporary
Total	8	100	20	100	670	100	Total
Komposisi Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin Employee Composition based on Gender							
Laki-Laki	6	75	17	85	594	89	Male
Perempuan	2	25	3	15	76	11	Female
Total	8	100	20	100	670	100	Total
Komposisi Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan Employee Composition based on Education Level							
≥S1	8	100	20	100	64	9	≥S1
D3	-	-	-	-	11	2	D3
Non-Akademi	-	-	-	-	595	89	Non-Academy
Total	8	100	20	100	670	100	Total

⁽¹⁾ Hanya Perseroan. / Only the Company.

⁽²⁾ Termasuk PT Mutiara Agam. / Include PT Mutiara Agam.

Uraian	2022 ⁽¹⁾		2021 ⁽¹⁾		2020 ⁽²⁾		Descriptions
	Orang People	%	Orang People	%	Orang People	%	
Komposisi Karyawan berdasarkan Level Jabatan Employee Composition based on Position Level							
Kepala Divisi ke Atas	1	13	12	60	14	2	Head of Division and Up
Supervisor dan Manajer	7	87	8	40	16	2	Supervisors and Managers
Staf	-	-	-	-	32	5	Staff
Mandor dan Operasional	-	-	-	-	608	91	Foreman and Operational
Total	8	100	20	100	670	100	Total
Komposisi Karyawan berdasarkan Usia Employee Composition based on Age							
>60 tahun	-	-	1	5	1	0	>60 year
40-60 tahun	6	75	14	70	354	53	40-60 year
20-40 tahun	2	25	5	25	315	47	20-40 year
Total	8	100	20	100	670	100	Total

⁽¹⁾ Hanya Perseroan. / Only the Company.

⁽²⁾ Termasuk PT Mutiara Agam. / Include PT Mutiara Agam.

Tingkat Perputaran Karyawan Employee Turnover Rate

Uraian	2022 ⁽¹⁾	2021 ⁽¹⁾	2020 ⁽²⁾	Descriptions
Karyawan Keluar	1	650	18	Employees Leave
Total Karyawan	8	20	670	Total Employees
Tingkat Perputaran Karyawan (%)	7,14	188,41	2,65	Employee Turnover Rate (%)

⁽¹⁾ Hanya Perseroan. / Only the Company.

⁽²⁾ Termasuk PT Mutiara Agam. / Include PT Mutiara Agam.

Kegiatan Usaha Perseroan [POJK51-C.4]

The Company's Business Activities

Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar, ruang lingkup kegiatan usaha Perseroan, yakni:

1. Melakukan aktivitas perusahaan *holding* mencakup kegiatan dari perusahaan *holding (holding companies)*, yaitu perusahaan yang menguasai aset dari sekelompok perusahaan subsidiari, dan kegiatan utamanya adalah kepemilikan kelompok tersebut. *Holding companies* tidak terlibat dalam kegiatan usaha perusahaan subsidiarinya. Kegiatannya mencakup jasa yang diberikan penasihat (*counsellors*) dan perunding (*negotiators*) dalam merancang merger dan akuisisi Perusahaan; serta
2. Melakukan aktivitas konsultasi manajemen lainnya mencakup ketentuan bantuan nasihat, bimbingan dan operasional usaha, serta permasalahan organisasi dan manajemen lainnya, seperti perencanaan strategi dan organisasi; keputusan berkaitan dengan keuangan; tujuan dan kebijakan pemasaran; perencanaan, praktik, dan kebijakan sumber daya manusia; perencanaan penjadwalan dan pengontrolan produksi. Penyediaan jasa usaha ini dapat mencakup bantuan nasihat, bimbingan dan operasional berbagai fungsi manajemen, konsultasi manajemen oleh *agronomist* dan *agricultural economis* pada bidang pertanian dan sejenisnya, rancangan dari metode dan prosedur akuntansi, program akuntansi biaya, prosedur pengawasan anggaran belanja, pemberian nasihat dan bantuan untuk usaha dan pelayanan masyarakat dalam perencanaan, pengorganisasian, efisiensi dan pengawasan, informasi manajemen dan lain-lain, termasuk jasa pelayanan studi investasi infrastruktur.

Based on Article 3 of the Articles of Association, the scope of the Company's business activities are:

1. Perform holding company activities which include the activities of holding companies, namely companies that control the assets of a group of subsidiary companies, and the main activity is ownership of the group. Holding companies are not involved in their subsidiary company's business activities. Its activities only consist of services provided by counsellors and negotiators in designing mergers and acquisitions of the Company; and
2. Perform other management consulting activities including providing advices, guidance and business operations, as well as other organizational and management issues, such as strategic and organizational planning; decisions related to finance; marketing objectives and policies; human resource planning, practices, and policies; production scheduling and control planning. These business services may include advisory assistance, guidance and operation of various management functions, management consulting by agronomists and agricultural economists in agriculture and alike, design of accounting methods and procedures, cost accounting programs, budget monitoring procedures, providing advices and assistance for business and community services in planning, organizing, efficiency and supervision, management information and others, including infrastructure investment study services.

Portofolio Investasi Perseroan [POJK51-C.4]

The Company's Investment Portfolio

Pertambangan Mining	PT Merdeka Copper Gold Tbk. (" MDKA ") Pertambangan emas, perak, tembaga, nikel dan mineral ikutan lainnya, industri dan kegiatan usaha terkait lainnya melalui perusahaan anak MDKA Gold, silver, copper, nickel and other associated minerals mining, industry and other related business activities through MDKA Subsidiaries
Properti Logistik Logistic Property	PT Mega Manunggal Property Tbk. (" MMLP ") ⁽¹⁾ <i>Real estate</i> , pergudangan, dan penyimpanan beserta fasilitasnya Real estate, warehousing, and storage and facilities
Investasi pada Efek Ekuitas Lainnya Investment in Other Equity Securities	Giyanti Time Limited <i>Investment Fund</i>

⁽¹⁾ Investasi dilakukan pada awal tahun 2023. / Investment shall be made in early 2023.

Wilayah Operasional Perseroan [POJK51-C.3]

The Company's Operational Areas

Per 31 Desember 2022
Per 31 December 2022



PULAU JAWA
JAVA ISLAND

PT Suwarna Arta Mandiri



Generali Tower, Lantai 17 Unit D
Gran Rubina Business Park
Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H.R. Rasuna Said
Karet Kuningan, Setiabudi
Jakarta, 12940

PT Sarana Investasi Nusantara



Generali Tower, Lantai 17 Unit D
Gran Rubina Business Park
Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H.R. Rasuna Said
Karet Kuningan, Setiabudi
Jakarta, 12940

PT Alam Permai



Generali Tower, Lantai 17 Unit D
Gran Rubina Business Park
Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H.R. Rasuna Said
Karet Kuningan, Setiabudi
Jakarta, 12940

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

Perseroan berkomitmen untuk terus bertumbuh secara berkelanjutan agar senantiasa memberikan nilai tambah kepada pemangku kepentingan. Oleh karena itu, Perseroan menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan secara komprehensif, mulai dari prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kewajaran. Melalui penerapan prinsip tata kelola tersebut, diharapkan Perseroan mampu beradaptasi dan meraih setiap peluang dan mengelola tantangan, baik ekonomi, sosial, dan lingkungan.

The Company is committed to continue maintaining growth in a sustainable manner to always provide added value to the stakeholders. Therefore, the Company applies the corporate governance principles comprehensively, starting from the principles of transparency, accountability, responsibility, independence and fairness. Through the implementation of these governance principles, it is hoped that the Company will be able to adapt and seize every opportunity and manage challenges, both economic, social and environmental.

Struktur Pengelola Aspek Keberlanjutan [POJK51-E.1]

Sustainability Aspect Management Structure

Perseroan meyakini bahwa penerapan tata kelola keberlanjutan akan berjalan secara efektif apabila didukung oleh pihak-pihak yang memiliki tanggung jawab dalam melakukan perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi kegiatan tanggung jawab sosial dan lingkungan. Informasi terkait organ Perseroan yang memiliki tugas dan tanggung jawab terkait keberlanjutan akan diuraikan sebagai berikut:

The Company believes that the implementation of sustainable governance will run effectively if it is supported by parties who have responsibility for planning, implementing, and evaluating social and environmental responsibility activities. Information regarding the Company's organs that have duties and responsibilities related to sustainability is presented as follows:

Organ Perseroan The Company's Organs	Tugas dan Tanggung Jawab terkait Keberlanjutan Duties and Responsibilities related to Sustainability
Divisi Hukum dan Sekretaris Perusahaan Legal Division and Corporate Secretary	Memastikan kepatuhan Perseroan terhadap hukum dan peraturan yang relevan. Ensuring the Company's compliance with relevant laws and regulations.
Divisi Akuntansi Accounting Division	Mengelola dan melindungi data, sumber daya keuangan, dan anggaran Perseroan. Manage and protect the Company's data, financial resources and budget.
Divisi Pajak Tax Division	Mengelola perpajakan dan memastikan kepatuhan terhadap hukum peraturan terkait perpajakan. Manage taxation and ensure compliance with regulatory laws related to taxation.
Divisi Keuangan Finance Division	Mengawasi, mengelola, dan memantau kinerja keuangan Perseroan. Supervise, manage and monitor the Company's financial performance.
Divisi Sumber Daya Manusia Human Resources Division	<ul style="list-style-type: none"> Menangani risiko dan masalah yang berkaitan dengan ketenagakerjaan; dan Mengembangkan program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi karyawan. Handle risks and issues related to employment; and Develop training programs to improve employee competency.
Komite Investasi ⁽¹⁾ Investment Committee	Menelaah dan memberikan rekomendasi yang profesional dan independen kepada Direksi agar kegiatan investasi yang dijalankan Perseroan sejalan dengan prinsip-prinsip keberlanjutan. Review and provide professional and independent recommendations to the Board of Directors so that the investment activities carried out by the Company are in line with the sustainability principles.

⁽¹⁾ Komite Investasi Perseroan baru dibentuk tanggal 2 Januari 2023. / The Company's new Investment Committee was established on 2 January 2023.

Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan [POJK51-E.2]

Competency Development related to Sustainability Aspects

Organ Perseroan yang bertanggung jawab dalam pelaksanaan tata kelola keberlanjutan senantiasa diikutsertakan dalam berbagai program pengembangan kompetensi terkait pengelolaan risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan berkelanjutan. Adapun program pengembangan kompetensi keberlanjutan yang diikuti di sepanjang tahun 2022, dilakukan secara mandiri melalui media buku dan informasi digital.

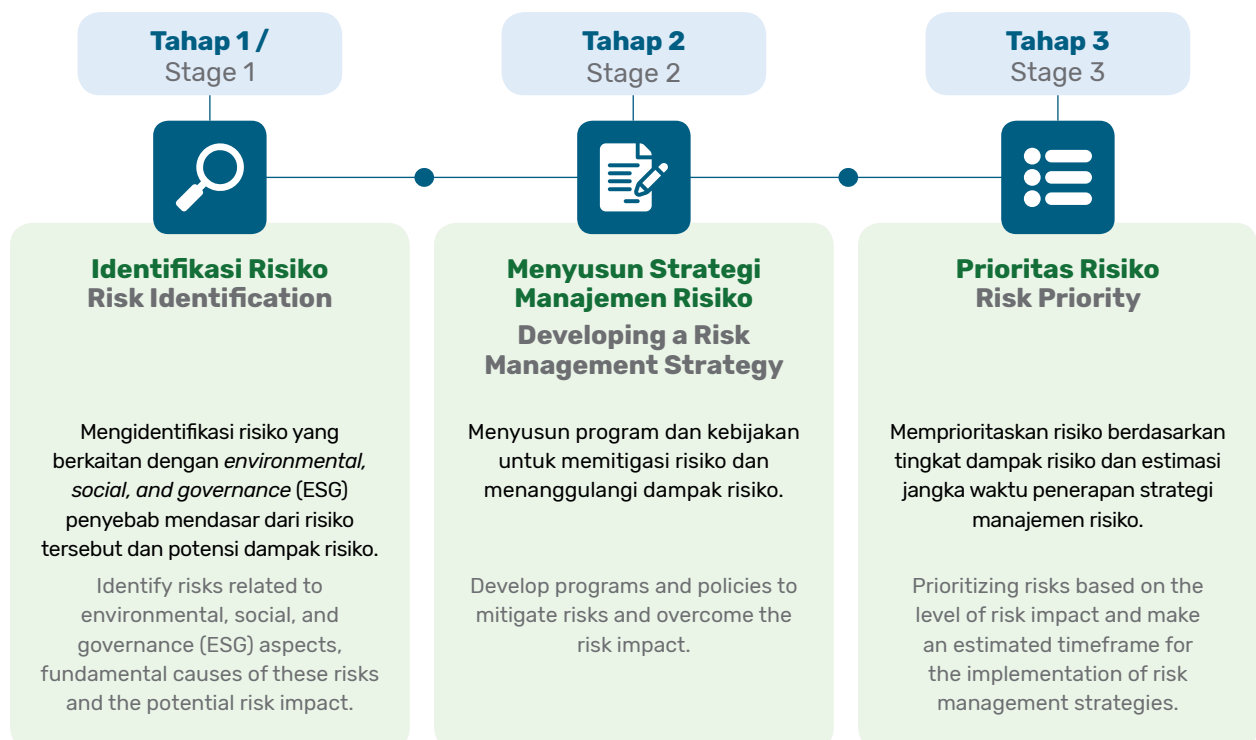
The Company's organs responsible for implementing sustainable governance are always attended various competency development programs related to the management of sustainable economic, social, and environmental risks. The sustainable competency development program throughout 2022 was carried out independently through the books and digital information.

Pengendalian Risiko terkait Aspek Keberlanjutan [POJK51-E.3]

Risk Control related to Sustainability Aspect

Perseroan mengidentifikasi dan mengelola seluruh risiko, baik dari aspek ekonomi, sosial, maupun lingkungan, secara terkoordinasi dan terintegrasi, serta disesuaikan dengan kondisi terkini Perseroan. Lebih lanjut lagi, analisis risiko dapat membantu Perseroan mengidentifikasi dampak negatif yang telah terjadi atau yang kemungkinan terjadi di masa depan, sehingga Perseroan dapat mengambil langkah proaktif untuk memitigasinya. Strategi manajemen risiko Perseroan terdiri atas tindakan pencegahan dan tindakan korektif.

The Company identifies and manages all risks, from economic, social, as well as environmental aspects, in a coordinated and integrated manner, and adjusted to the Company's current conditions. Moreover, risk analysis can help the Company to identify actual negative impacts or potentially to occur in the future, so the Company can take proactive measures to mitigate them. The Company's risk management strategy consists of preventive actions and corrective actions.



Evaluasi Efektivitas Manajemen Risiko

Implementasi sistem manajemen risiko dievaluasi secara berkala oleh Unit Audit Internal & Manajemen Risiko. Evaluasi dilakukan untuk mengidentifikasi langkah yang tepat untuk mengelola risiko yang ada sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dewan Komisaris dan Direksi juga senantiasa mengawasi pengelolaan risiko-risiko potensial yang berdampak signifikan terhadap pertumbuhan Perseroan secara berkala.

Bentuk evaluasi efektivitas sistem manajemen risiko yang akan selalu dilakukan oleh Unit Audit Internal & Manajemen Risiko, yaitu:

1. Melakukan pemantauan, *review*, dan evaluasi terhadap manajemen risiko yang telah diterapkan;
2. Melakukan koordinasi dan pembahasan manajemen risiko dengan departemen terkait;
3. Menyusun laporan analisis risiko dan kepatuhan secara berkala untuk disampaikan kepada Direksi; dan
4. Menyediakan data akurat tentang tingkat risiko operasional dan strategis yang berguna untuk mengembangkan dan memperbaiki proses manajemen risiko secara berkelanjutan.

Evaluation on Risk Management Effectiveness

The implementation of the risk management system is periodically evaluated by the Internal Audit & Risk Management Unit. Evaluation is carried out to identify appropriate measures to manage existing risks in accordance with applicable regulations. The Board of Commissioners and Board of Directors also always monitor the management of potential risks that have a significant impact on the Company's growth.

The Internal Audit Unit & Risk Management always carry out an evaluation on the effectiveness of the risk management system by:

1. Perform a monitoring, review, and evaluation on implemented risk management;
2. Perform a coordination and discuss risk management with related departments;
3. Prepare periodic risk analysis and compliance reports to be submitted to the Board of Directors; and
4. Provide accurate data on operational and strategic risk levels that are useful for developing and improving risk management processes on an ongoing basis.

Kode Etik Code of Conduct

Perseroan telah menyusun Kode Etik (*Code of Conduct*) sebagai arahan bagi seluruh insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas bisnis. Selain itu, Kode Etik juga berfungsi sebagai media untuk memberikan pemahaman terkait budaya keberlanjutan karena merangkum standar-standar yang memungkinkan karyawan menjaga agar kegiatan dan keputusan yang diambil senantiasa sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola keberlanjutan.

Kode Etik Perseroan berisi tentang etika bisnis, etika kerja, dan etika terhadap pihak luar. Etika bisnis mencakup nilai dan norma yang menjadi acuan berperilaku bagi setiap individu. Hal-hal yang diatur dalam etika bisnis, yakni:

1. Benturan kepentingan;
2. Pemberian dan penerimaan hadiah, suap, dan donasi;
3. Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan;
4. Kerahasiaan informasi; dan
5. Tanggung jawab sosial dan lingkungan.

The Company has developed a Code of Conduct as a guideline for all Company personnel in carrying out business activities. In addition, the Code of Conduct also functions as a medium to provide understanding regarding a sustainability culture because it summarizes standards that enable employees to ensure that activities and decisions taken are always in accordance with the principles of sustainability governance.

The Code of Conduct contains business ethics, work ethics, and ethics towards external parties. Business ethics include values and norms that serve as a reference for behavior for each individual. Matters regulated in business ethic are:

1. Conflict of interest;
2. Gift received and given, bribery, and donation;
3. Compliance with rules and regulations;
4. Confidential information; and
5. Social and environmental responsibility.

Sementara itu, etika kerja merupakan nilai dan norma yang menjadi acuan bagi setiap individu dalam menjalankan aktivitas, baik di dalam maupun di luar lingkungan Perseroan. Etika kerja ini juga memuat tentang tempat kerja yang aman, nyaman, dan kondusif. Etika kerja mengatur tentang:

1. Hubungan dengan sesama karyawan dan atasan;
2. Menjaga kerahasiaan informasi Perseroan;
3. Menjaga dan Penggunaan Aset Perseroan;
4. Keluhan kerja;
5. Diskriminasi dan pelecehan seksual;
6. Berbicara di publik dan permintaan informasi;
7. Keselamatan, Keamanan, dan Kesehatan Kerja; serta
8. Tempat Kerja Bebas Narkoba, Minuman Keras, Perjudian, Merokok, dan Senjata.

Selain itu, etika kerja terhadap pihak luar memuat tentang nilai dan norma yang menjadi acuan bagi setiap individu dalam melakukan interaksi dengan para pemangku kepentingan dan pihak luar lainnya, yakni Pemegang Saham; Masyarakat dan Lingkungan Sekitar; Pemerintah; Kreditor; Mitra Usaha/Bisnis; Pesaing; Media Massa; dan Hubungan dengan Entitas Anak.

Sebagai salah satu wujud penegakan Kode Etik, Perseroan telah menyusun kebijakan sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing*) dengan tujuan untuk menyediakan sarana formal bagi para pemangku kepentingan untuk mengungkapkan/menyampaikan laporan tentang adanya pelanggaran atau dugaan pelanggaran. Laporan pengaduan pelanggaran dapat disampaikan kepada Sekretaris Perusahaan melalui email ke investor.relation@provident-investasi.com atau surat yang ditujukan kepada Sekretaris Perusahaan di alamat kantor Perseroan. Laporan wajib disertai dengan mencantumkan identitas yang jelas serta didukung dengan bukti yang valid, selain itu Perseroan akan menjaga kerahasiaan identitas pelapor guna menjaga keselamatan pelapor.

Laporan pelanggaran akan diproses dengan cepat dan tepat waktu oleh pihak terkait. Prosedur penanganan laporan tersebut dimulai dengan melakukan pengecekan dan memastikan bahwa pelanggaran yang terjadi itu benar terbukti. Selanjutnya, Perseroan akan memberikan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Sanksi yang diberikan kepada karyawan berdasarkan keputusan dari Direksi, sedangkan sanksi bagi Dewan Komisaris dan Direksi yang melakukan pelanggaran diputuskan oleh RUPS.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima laporan terkait Kode Etik.

Meanwhile, work ethics are the values and norms that become a reference for every individual in carrying out their activities, both inside and outside the Company's environment. This work ethics also has a description of a safe, comfortable, and conducive workplace. Work ethics regulate about:

1. Relationship with colleagues and superiors;
2. Safeguarding of the Company's confidential information;
3. Safeguarding and Usage of Company's Assets;
4. Work complaints;
5. Discrimination and sexual harassments;
6. Public speech and information requests;
7. Occupational Safety, Security and Health; and
8. Drug, Alcohol, Gambling, Smoking, and Gun-Free Workplace.

In addition, work ethics towards external parties contains values and norms that become a reference for each individual in interacting with the stakeholders and other external parties, namely the Shareholders; Community and Surrounding Environment; Government; Creditor; Business Partners; Competitor; Mass Media; and Relationship with Subsidiaries.

As a form of enforcing the Code of Conduct, the Company has developed a *whistleblowing* system with the purpose of providing formal means for the stakeholders to disclose/submit reports on violations or suspected violations. Whistleblowing reports can be submitted to the Corporate Secretary via email to investor.relation@provident-investasi.com or a letter directly addressed to the Corporate Secretary at the Company's office address. The report must state a clear identity and supported by valid evidence, in addition the Company also has an obligation to keep the identity of the whistleblower confidential to protect the whistleblower safety.

Reports of violations will be processed quickly and in a timely manner by relevant parties. The report handling procedure begins with checking and ensuring that the alleged violations have indeed occurred. Afterwards, the Company will impose sanctions in accordance with applicable regulations. Sanctions imposed to employees are based on decisions from the Board of Directors, while sanctions for the Board of Commissioners and Board of Directors members who commit violations are decided by the General Meeting of Shareholders (GMS).

Throughout 2022, the Company did not receive any reports regarding the Code of Conduct.

Praktik Kegiatan Usaha yang Sehat Healthy Business Activities Practices

Perseroan berkomitmen untuk menjalankan aktivitas bisnis yang sehat dan terbebas dari segala tindakan yang melanggar Kode Etik ataupun hukum yang berlaku, terutama terkait tindakan korupsi dan pencucian uang. Oleh karena itu, Perseroan telah menyusun kebijakan anti korupsi dan anti pencucian uang (*money laundering*) yang diberlakukan kepada seluruh insan Perseroan.

Kebijakan anti korupsi dan anti pencucian uang (*money laundering*) tercantum dalam Kode Etik tentang etika bisnis yang wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan Perseroan. Setiap pelanggaran terhadap ketentuan tersebut akan mendapatkan sanksi pidana maupun perdata yang disesuaikan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan juga senantiasa melakukan sosialisasi terkait anti korupsi dan anti pencucian uang (*money laundering*) dengan melibatkan seluruh karyawan yang disampaikan oleh setiap atasan unit kerja di masing-masing divisinya.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima laporan terkait tindakan korupsi maupun pencucian uang yang dilakukan oleh pihak manajemen ataupun karyawan Perseroan.

The Company is committed to carrying out healthy business activities and free from any actions that violate the Code of Conduct or applicable laws and regulations, especially related to acts of corruption and money laundering. Therefore, the Company has developed anti-corruption policy and anti-money laundering policies that applies to all Company personnel.

The anti-corruption and anti-money laundering policies are stated in the Code of Conducts on business ethics which must be adhered to by all employees. Any violation of these provisions will receive criminal and civil sanctions according to the applicable laws and regulations. The Company also continuously conducts dissemination related to anti-corruption and anti-money laundering by involving all employees. This dissemination is conveyed by each working unit superior in each division.

Throughout 2022, the Company did not receive any reports regarding acts of corruption nor money laundering committed by the Management or employees.



Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan dan Strategi ke Depan [POJK51-E.5]

Challenges in the Implementation of Sustainability Principles and Future Strategies

Perseroan menghadapi sejumlah tantangan dalam penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan, baik dari sisi internal maupun eksternal. Tantangan beserta strategi yang disusun untuk mengatasinya, diungkapkan sebagai berikut:

The Company faces a number of challenges in implementing sustainability principles, both from internally and externally. The challenges along with the strategies made to mitigate them are presented as follows:

Risiko Risk	Mitigasi Mitigation
Internal Perseroan Internally	
<p>Keterbatasan kebijakan dan program keberlanjutan pada berbagai aspek bisnis, serta pengukuran dampak sosial dan lingkungan dari aktivitas yang telah dijalankan.</p> <p>Limited sustainability policies and programs on various business aspects, as well as measuring the social and environmental impacts of the activities that have been carried out.</p>	<p>Mengadakan atau mengikuti berbagai program pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan yang diutamakan kepada penanggung jawab pengelolaan aspek keberlanjutan, kemudian kepada seluruh karyawan.</p> <p>Organizes or attends various competency development programs related to sustainability, prioritizing those responsible for managing sustainability aspects, and then all employees.</p>
Eksternal Perseroan Externally	
<p>Investasi terhadap perusahaan yang tidak bertanggung jawab dapat merusak reputasi Perseroan dan keberlanjutan ekosistem lingkungan hidup.</p> <p>Investments in irresponsible companies can damage the Company reputation and the sustainability of the environmental ecosystem.</p>	<p>Mempertimbangkan aspek lingkungan sebagai bagian dari analisis investasi, dimulai sejak perusahaan melakukan studi kelayakan pada calon <i>investee</i>.</p> <p>Taking into account environmental aspect as part of investment analysis, starting from the time the Company conducts a feasibility study on potential investees.</p>
<p>Berbagai perubahan kebijakan dan peraturan pemerintah.</p> <p>Various changes in Government policies and regulations.</p>	<p>Melakukan analisis terhadap kesesuaian aktivitas operasional dengan kebijakan pemerintah terkait keberlanjutan.</p> <p>Conducts an analysis on the suitability of operational activities with Government policies related to sustainability.</p>

KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance

Kegiatan yang Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK51-F.1]

Activities that Build Sustainability Culture

Perseroan berupaya untuk menanamkan prinsip keberlanjutan dalam setiap aktivitas bisnis yang dijalankan. Komitmen tersebut diwujudkan dengan penyusunan dan implementasi kebijakan dan program yang memperhatikan pengelolaan aspek sosial dan lingkungan dalam upaya meningkatkan kinerja aspek ekonomi. Penerapan komitmen dan inisiatif tersebut juga sebagai bentuk kontribusi Perseroan dalam mewujudkan pembangunan berkelanjutan yang telah dicanangkan oleh pemerintah.

Sebagai bagian dari hal tersebut, Perseroan senantiasa melaksanakan kegiatan internal bersama karyawan untuk memperkuat penerapan prinsip keberlanjutan di lingkungan kerja. Perseroan ingin mencapai target yang berkesinambungan dari aspek sosial dan aspek lingkungan, seperti terbentuknya lingkungan kerja yang nyaman, kesejahteraan karyawan, mendukung terciptanya program ramah lingkungan, dan menumbuhkan budaya sadar lingkungan di Perseroan.

The Company strives to instill the sustainability principles in every business activity. This commitment is realized by the preparation and implementation of policies and programs that pay attention to the management of social and environmental aspects in an effort to improve the performance of economic aspects. The implementation of these commitments and initiatives is also as a form of the Company's contribution in realizing the sustainable development aspired by the Government.

As part of this commitment, the Company always carries out internal activities with employees to strengthen the application of the sustainability principles in the work environment. The Company wants to achieve sustainable targets from social and environmental aspects, such as establishing a comfortable work environment, employee welfare, support the creation of environmentally friendly programs, and foster an environmentally conscious culture in the Company.

Investasi Keberlanjutan

Sustainability Investment

Perseroan senantiasa memastikan agar investasi dilakukan dengan bertanggung jawab dan berkelanjutan, tidak hanya dalam aspek ekonomi, tetapi juga aspek sosial dan lingkungan. Perseroan mempertimbangkan aspek-aspek tersebut sebagai bagian dari analisis investasi, dimulai sejak Perseroan melakukan studi kelayakan dan/atau identifikasi potensi risiko pada calon perusahaan *investee*. Hal-hal yang menjadi indikator penilaian dalam analisis tersebut di antaranya meliputi hak asasi manusia, kesehatan dan keselamatan kerja, tata kelola perusahaan yang baik, pengembangan produk dan jasa yang bertanggung jawab, kepatuhan terhadap lingkungan hidup, keanekaragaman hayati, serta indikator lainnya.

The Company always ensures that investments are carried out in a responsible and sustainable manner, not only in economic aspects, but also in social and environmental aspects. The Company always perceives these aspects as part of the investment analysis, starting from the Company conducted a feasibility study and/or identify potential risks to prospective investee companies. Assessment indicators in the analysis include human rights, occupational health and safety, good corporate governance, responsible product and service development, compliance with the environment, biodiversity, and other indicators.

Aspek Keberlanjutan Ekonomi

Economy Sustainability Aspect



Kinerja Perusahaan dan Kelangsungan Bisnis

Seiring dengan perubahan kegiatan usaha menjadi perusahaan investasi, Perseroan telah menginvestasikan dana pada 2 (dua) perusahaan, yakni PT Merdeka Copper Tbk dan Giyanti Time Limited. Nilai wajar investasi untuk kedua perusahaan tersebut di tahun 2022 mencapai Rp5.665,69 miliar, meningkat 5,03% dibandingkan pada periode sebelumnya sebesar Rp5.394,39 miliar. Keuntungan neto atas investasi pada saham dan efek ekuitas lainnya sebesar Rp285,90 miliar mendorong laba tahun berjalan Perseroan mencapai Rp239,55 miliar. **[POJK51-F.2]**

Saat ini, Perseroan masih melakukan identifikasi atas target saham perusahaan tercatat dan/atau efek bersifat ekuitas lainnya yang akan dibeli. Sesuai dengan kebijakan pengelolaan investasi Perseroan, investasi pada saham perusahaan tercatat akan dilakukan oleh Entitas Anak, sedangkan investasi pada efek bersifat ekuitas lainnya akan dilakukan secara langsung oleh Perseroan. Perseroan juga tengah mempertimbangkan untuk berinvestasi pada instrumen-instrumen keuangan atau perusahaan-perusahaan yang sejalan dengan penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan. **[POJK51-F.3]**

Company's Performance and Business Going Concern

Along with the change in business activities to become an investment company, the Company began investing funds in 2 (two) companies, i.e. PT Merdeka Copper Tbk. and Giyanti Time Limited. The fair value of the investment for the two companies in 2022 reached Rp5,665.69 billion increased 5.03% compared to Rp5,394.39 billion in the previous period. Net gain on investments in shares and other equity securities amounting to Rp285.90 billion, pushing the Company's profit for the year to Rp239.55 billion. **[POJK51-F.2]**

Currently, the Company is still identifying targets for listed companies' shares and/or other equity securities to be purchased. In accordance with the Company's investment management policy, investments in listed company shares will be made by Subsidiaries, while investments in other equity securities will be made directly by the Company. The Company is also considering of investing in financial instruments or companies that are in line with the implementation of sustainability principles. **[POJK51-F.3]**

Aspek Keberlanjutan Sosial Social Sustainability Aspect

Pengelolaan Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja

Melalui pemenuhan aspek ketenagakerjaan serta kesehatan dan keselamatan kerja ("K3"), Perseroan berupaya untuk memenuhi hak-hak karyawan pada hal-hal berikut:

Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja [POJK51-F.18]

Perseroan berkomitmen untuk menjunjung tinggi kesetaraan gender dan kesempatan kerja dengan cara:

1. Memperlakukan karyawan secara adil, tanpa memandang gender, ras, suku, agama, etnis, maupun kepentingan politik, terutama dalam pengembangan karier di Perseroan; serta
2. Memberikan kesempatan kepada karyawan perempuan untuk terlibat dalam posisi dan jabatan tertentu.

Selain itu, sebagai bentuk kepedulian terhadap karyawan perempuan, Perseroan senantiasa mengupayakan dalam setiap proses rekrutmennya untuk tidak memprioritaskan gender tertentu. Selain itu, Perseroan memberikan kesempatan yang sama dalam pengembangan karier karyawan, dan segala fasilitas, serta manfaat yang semuanya bergantung pada kompetensi dan masing-masing kinerja karyawan. Perseroan juga berupaya memenuhi hak-hak karyawan perempuan, seperti memberikan kesempatan cuti melahirkan selama 90 (sembilan puluh) hari serta memberikan izin laktasi bagi ibu menyusui pada saat jam kerja.

Pengaturan Anti-Kerja Paksa dan Anti-Tenaga Kerja Anak [POJK51-F.19]

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan peraturan terkait waktu kerja yang layak, di mana waktu bekerja maksimal diatur berdasarkan peraturan perundang-undangan terkait ketenagakerjaan dan tidak memberikan beban pekerjaan di luar waktu yang ditentukan. Perseroan juga senantiasa memastikan tidak adanya pekerja di bawah umur 18 (delapan belas) tahun yang bekerja di level jabatan mana pun sebagai bentuk ketaatan kami dalam menerapkan hukum yang berlaku di Indonesia, khususnya di bidang Ketenagakerjaan.

Employment, Occupational Health and Safety Management

Through fulfilling the employment and occupational health and safety ("OHS") aspects, the Company strives to fulfill employee rights in the following matters:

Gender Equality and Employment Opportunity [POJK51-F.18]

The Company is committed to upholding gender equality and employment opportunities by:

1. Treat employees fairly, regardless of gender, race, ethnicity, religion, ethnicity, or political interests, especially in career development in the Company; and
2. Provide opportunities for female employees to be involved in certain positions and positions.

In addition, as a form of concern for female employees, the Company always makes every effort in its recruitment process not to prioritize certain genders. In addition, the Company provides equal opportunities in employee career development and all facilities and benefits solely depend on each employee competence and performance. The Company also strives to fulfill female employees rights, such as providing 90 (ninety) days of maternity leave and providing lactation permits for breastfeeding mothers during working hours.

Anti-Forced Labor and Anti-Child Labor Regulations [POJK51-F.19]

The Company is committed to implementing regulations related to proper working time, in which the maximum working time is regulated based on laws and regulations related to employment and does not impose workload beyond the specified time. The Company also always ensures that there are no workers under the age of 18 (eighteen years old) working at any level as a form of our obedience in implementing applicable laws and regulations in Indonesia, especially in the field of Manpower.

Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan [POJK51-F.22]

Seluruh karyawan Perseroan memiliki kesempatan yang sama untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan guna meningkatkan kompetensi dalam menunjang pelaksanaan tugas dan tanggung jawab. Program pengembangan kompetensi dilakukan secara berkala sesuai dengan kebutuhan karyawan dan bidang pekerjaannya. Program pelatihan meliputi program pelatihan internal maupun program pelatihan eksternal melalui kerja sama dengan pihak ketiga. Secara umum, program pelatihan dan pengembangan karyawan terbagi menjadi pelatihan kompetensi umum dan *soft skill* dan pembelajaran fungsional/teknis, yang dilakukan secara mandiri melalui media buku dan informasi digital.

Upah Minimum Regional [POJK51-F.20]

Perseroan memberikan imbalan atas jasa karyawan sesuai UMR di wilayah operasional perusahaan. Perseroan selalu menerapkan Gaji Pokok yang berlaku terhadap seluruh karyawan lebih tinggi dari UMR yang ditetapkan pemerintah.

Selain upah, Perseroan juga memberikan remunerasi dan fasilitas lain sebagai bentuk apresiasi dan upaya dalam memenuhi hak karyawan. Informasi tersebut diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perseroan.

Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman [POJK51-F.21]

Keselamatan dan kesehatan karyawan selama bekerja menjadi fokus dan perhatian khusus bagi Perseroan. Hal ini dikarenakan kondisi karyawan yang sehat dan didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai akan mendorong produktivitas dalam bekerja. Maka dari itu, Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak, aman, dan nyaman bagi semua karyawan sehingga terhindar dari kejadian yang berbahaya.

Upaya yang dilakukan Perseroan untuk mewujudkan target kenyamanan kerja, antara lain:

1. Mengikutsertakan karyawan dalam program BPJS Kesehatan;
2. Menyediakan obat-obatan dan kotak pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K);
3. Menyediakan alat pelindung kerja, seperti pencegahan kebakaran alat pendeteksi asap dan Alat Pemadam Api Ringan (APAR);
4. Menjamin lokasi kerja dan fasilitas yang diberikan dalam keadaan bersih, aman, dan nyaman seperti toilet, *pantry*, dan tempat ibadah bagi karyawan; dan
5. Memperhatikan luas ruangan, kapasitas pekerja, struktur tata letak, pencahayaan, kebisingan, serta sirkulasi udara.

Employee Training and Capacity Development [POJK51-F.22]

All Company's employees have the same opportunity to attend education and training programs to improve their competency in supporting the implementation of their duties and responsibilities. Competency development programs are carried out periodically in accordance with the employee's needs and their field of work. These training programs include internal as well as external training programs in collaboration with third parties. In general, employee training and development programs are divided into general competency and soft skill training as well as functional/technical learning, which are carried out independently through books and digital information.

Regional Minimum Wage [POJK51-F.20]

The Company provides compensation for employee services in accordance with the UMR in the Company's operational areas. The Company always provided a Basic Salary that applies to all employees which is higher than the UMR set by the Government.

Apart from wages, the Company also provides remuneration and other facilities as a form of appreciation and efforts to fulfill employee rights. This information is presented in the Company's Annual Report.

Decent and Safe Work Environment [POJK51-F.21]

The employee's safety and health at work is the main focus and special concern for the Company. This is because the healthy employees that supported by adequate facilities and infrastructure will improve productivity at work. Therefore, the Company is committed to creating a proper, safe and comfortable work environment for all employees to avoid dangerous incidents.

Efforts made by the Company to achieve work comfort targets, include:

1. Enrolling employees in the BPJS Health program;
2. Provides medicines and first aid kits (P3K);
3. Providing work protective equipment, such as fire prevention smoke detectors and Light Fire Extinguishers (APAR);
4. Ensures that the work location and facilities provided are clean, safe and comfortable such as toilets, pantries, and places of worship for employees; and
5. Pays attention to the room size, workers capacity, layout structure, lighting, noise and air circulation.

Upaya Penanganan *Corona Virus Disease* ("Covid-19")

Pada tahun 2022, pandemi Covid-19 masih berlanjut. Kesehatan dan keselamatan karyawan menjadi prioritas utama Perseroan. Maka dari itu, kebijakan pencegahan penularan Covid-19 masih berlaku di lingkungan Perseroan.

Efforts to Handling *Corona Virus Disease* ("Covid-19")

In 2022, the Covid-19 pandemic still existed. Employee health and safety is the Company's top priority. Therefore, the policy regarding the prevention of Covid-19 transmission was still in effect within the Company.

Kebijakan Perseroan terkait Pencegahan Penularan Covid-19 The Company's Policy Regarding Prevention of Covid-19 Transmission

Mencegah Penyebaran Covid-19 Preventing the Spread of Covid-19



Melakukan pengukuran suhu tubuh di setiap titik masuk tempat kerja.
Take body temperature measurements at each workplace entry point.



Mewajibkan seluruh karyawan untuk memakai masker.
Require all employees to wear masks.



Mewajibkan seluruh karyawan untuk melakukan *physical distancing* selama bekerja di dalam kantor.
Require all employees to practice physical distancing while working in the office.

Menyediakan Perlengkapan Standar bagi Karyawan Providing Standard Equipment for Employees



Fasilitas untuk mencuci tangan.
Hand washing facilities.



Hand sanitizer di beberapa area kantor.
Hand sanitizer in some office area.



Masker.
Mask.



Thermo Scanner.

Mekanisme Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Karyawan dapat menyampaikan keluhan maupun masalah terkait ketenagakerjaan, kesehatan dan keselamatan kerja kepada Departemen *Human Resources Development* ("HRD"). Laporan yang diterima akan ditindaklanjuti secara tepat dan mengutamakan profesionalisme. Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait masalah ketenagakerjaan.

Employment Issue Complaint Mechanism

Employees can submit complaints or issues related to employment, occupational health and safety aspects to the Human Resources Development Department ("HRD"). Reports received will be followed up appropriately with professionalism. Throughout 2022, the Company did not receive any complaints related to employment issues.

Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar [POJK51-F.23]

Kegiatan usaha Perseroan dalam bidang investasi tidak menimbulkan dampak langsung terhadap masyarakat. Namun, Perseroan tetap berupaya untuk menjalankan program-program keberlanjutan sosial yang disesuaikan dengan kondisi dan kebutuhan bagi masyarakat yang membutuhkan, di antaranya program yang bergerak dalam bidang sosial budaya dan keagamaan yang diharapkan dapat meningkatkan dan memulihkan kesejahteraan masyarakat terkait.

Social and Community Development

Impact of Operations on Surrounding Communities [POJK51-F.23]

The Company's business activities in the investment sector do not have a direct impact on society. However, the Company continues to strive in implementing social sustainability programs that are adapted to the Company's conditions and needs of the people in need, including programs that are engaged in the socio-cultural and religious fields which are expected to improve and restore the welfare of the community concerned.

Komitmen terhadap Pengembangan Sosial dan Masyarakat [POJK51-F.25]

Perseroan senantiasa turut serta dalam melaksanakan berbagai program pengembangan sosial masyarakat yang bertujuan untuk membantu meringankan beban sesama yang membutuhkan. Rincian pelaksanaan program yang dilakukan tahun 2022 diungkapkan sebagai berikut:



Pemberian Santunan

Donation Distribution

Sebagai bagian dari Perayaan Natal di tahun 2022, Perseroan membagikan santunan kepada Panti Asuhan yang berada di Jakarta. Adapun bantuan yang diberikan berupa sembako, obat-obatan, dan perlengkapan rumah tangga lainnya.

As part of the Christmas Celebration in 2022, the Company distributed donation to a number of Orphanages in Jakarta. The assistance provided was in the form of staple food, medicines, and other household items.

Mekanisme Pengaduan Masalah Masyarakat [POJK51-F.24]

Pengaduan masalah terkait pelaksanaan program pengembangan sosial dan masyarakat dapat disampaikan kepada HRD. Namun, selama 3 (tiga) tahun terakhir, Perseroan tidak pernah menerima pengaduan dari masyarakat terkait program-program ataupun aktivitas bisnis yang dijalankan oleh Perseroan.

Biaya Pengembangan Sosial dan Masyarakat

Informasi terkait biaya yang dikeluarkan Perseroan untuk kegiatan pengembangan sosial dan masyarakat diungkapkan pada tabel berikut:

Commitment to Social and Community Development [POJK51-F.25]

The Company always participates in implementing various social development programs that has a purpose to help lighten the burden of others in need. The details of the program implementation carried out in 2022 are presented as follows:



Pemberian Bantuan

Providing Assistance

Perseroan turut membantu memberikan bantuan kemanusiaan yang terdampak pada Gempa di Cianjur, yang mana hal tersebut diserahkan secara langsung kepada Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB).

The Company also helped provide humanitarian assistance for those who affected by the Earthquake in Cianjur, which was handed over directly to the National Disaster Management Agency (BNPB).

Public Complaint Mechanism [POJK51-F.24]

Complaints regarding the implementation of social and community development programs can be submitted to HRD. However, for the last 3 (three) years, the Company never received any complaints from the public regarding any program nor any business activities carried out by the Company.

Social and Community Development Costs

Information regarding the costs incurred by the Company for social and community development activities is presented in the following table:

Uraian	Satuan Unit	2022 ⁽¹⁾	2021 ⁽²⁾	2020 ⁽²⁾	Descriptions
Pendidikan	Rp	-	660.363.713	979.321.455	Education
Infrastruktur, Fasilitas Umum, dan Kesehatan	Rp	-	252.841.854	140.429.814	Infrastructure, Public Facilities, and Health Facilities
Sosial Budaya dan Keagamaan	Rp	260.000.000	447.051.000	664.803.250	Socio-Cultural and Religion
Total	Rp	260.000.000	1.360.256.567	1.784.554.519	Total

⁽¹⁾ Hanya Perseroan. / Only the Company.

⁽²⁾ Termasuk PT Mutiara Agam. / Include PT Mutiara Agam.

Kepedulian terhadap Pelanggan serta Pengembangan Produk dan Jasa [POJK51-F.17]

Sehubungan dengan perubahan kegiatan usaha yang berfokus menjadi perusahaan investasi, Perseroan tidak memiliki pelanggan serta produk dan jasa yang dijual. Dengan demikian, informasi untuk memenuhi kriteria pelanggan tidak diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan ini, seperti:

1. Inovasi dan pengembangan produk dan jasa;
2. Evaluasi keamanan bagi pelanggan;
3. Dampak yang ditimbulkan dari produk dan jasa;
4. Produk yang ditarik kembali; serta
5. Survei kepuasan pelanggan.

Namun, Perseroan menyadari bahwa perusahaan *investee* yang secara langsung bersentuhan kepada pelanggan serta memiliki produk dan/atau jasa yang ditawarkan. Oleh karenanya, Perseroan mengimbau perusahaan *investee* untuk meningkatkan kepedulian terhadap pelanggan, serta mengembangkan produk dan jasa yang bertanggung jawab, yang senantiasa mempertimbangkan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan serta mematuhi aturan-aturan yang berlaku.

Evaluasi Keberhasilan Program Tanggung Jawab Sosial

Program pengembangan sosial dan masyarakat dilaksanakan oleh Perseroan. Perseroan mendorong dan turut mengevaluasi pelaksanaan program tersebut selama satu periode berjalan. Indikator yang dijadikan sebagai bahan evaluasi, yaitu eratnya harmonisasi antara karyawan dan masyarakat, termasuk pencapaian target yang optimal.

Pada tahun 2022, Perseroan menyatakan bahwa program pengembangan sosial dan masyarakat telah memberikan dampak positif bagi masyarakat terkait yang membutuhkan.

Customer Care as well as Product and Service Development [POJK51-F.17]

In connection with the change in business activities that focus on becoming an investment company, the Company does not have any customers nor products and services to be sold. Thus, information to meet customer criteria is not disclosed in this Sustainability Report, such as:

1. Product and service innovation and development;
2. Security evaluation for the customers;
3. Impact arising from products and services;
4. Recalled products; and
5. Customer satisfaction survey.

However, the Company realizes that *investee* companies are directly in contact with customers and own products and/or services. Therefore, the Company urges *investee* companies to increase their concern for customers, and develop responsible products and services, which always consider economic, social and environmental aspects and comply with applicable laws and regulations.

Evaluation of the Success of Social Responsibility Program

Social and community development programs are carried out by the Company. The Company encourages and also evaluates the implementation of the program during the current period. The indicator used as an evaluation material is the harmony between employees and the community, including achieving optimal targets.

In 2022, the Company stated that social and community development programs have had a positive impact on the relevant communities in need.

Aspek Keberlanjutan Lingkungan Hidup

Environmental Sustainability Aspect

Mendorong Kesadaran Lingkungan

Perseroan menyadari bahwa aktivitas operasional yang dijalankan memiliki dampak terhadap lingkungan hidup, terutama terkait penggunaan energi, air, dan kertas. Oleh karena itu, Perseroan menanamkan budaya ramah lingkungan dan melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kesadaran karyawan terhadap penggunaan energi, air, dan kertas.

Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan [POJK51-F.5]

Penggunaan material yang ramah lingkungan di Perseroan, masih terbatas pada penggunaan kertas jenis *hout vrij schrift* ("HVS") untuk mencetak dokumen-dokumen penting. Perseroan senantiasa memilih produk HVS yang mencantumkan logo *Programme for the Endorsement of Forest Certification* (PEFC) dalam kemasannya sebagai bukti bahwa kertas tersebut berbahan material ramah lingkungan karena terbuat dari serat kayu yang berasal dari hutan yang dikelola secara lestari. Selain itu, untuk mengurangi sampah plastik, Perseroan mendorong seluruh karyawannya untuk menggunakan tempat minum yang bersifat *reusable*.

Efisiensi Energi dan Air, serta Pengelolaan Limbah

Perseroan menyadari dampak dari aktivitas bisnis Perseroan terhadap lingkungan, terutama terkait penggunaan energi dan air, penggunaan kertas, dan timbulan sampah. Dalam operasional sehari-hari, Perseroan terus berkomitmen untuk mendorong karyawan untuk lebih sadar terhadap lingkungan dengan menumbuhkan budaya sadar lingkungan di Perseroan. Perseroan menerapkan berbagai inisiatif untuk meningkatkan pemahaman karyawan akan pentingnya konservasi energi dan air, pengurangan konsumsi kertas, dan minimalisasi sampah plastik. Perseroan mengedukasi karyawan cara-cara menghemat energi dan air dengan mendorong kebiasaan mematikan lampu dan peralatan kantor saat tidak digunakan, dan menggunakan air dengan cara yang bertanggung jawab. Perseroan juga berkomitmen untuk terus mengurangi penggunaan kertas dalam operasional perkantoran dengan upaya digitalisasi pada sistem Perseroan, sebagaimana diterapkan dalam tanda tangan elektronik. Selain itu, Perseroan juga mendorong pemakaian wadah air minum yang dapat digunakan kembali dan melarang botol plastik sekali pakai saat rapat kerja untuk terus mengurangi sampah plastik. [POJK51-F.7, F.14]

Encouraging Environmental Awareness

The Company realizes that the operational activities it carries out have an impact on the environment, especially related to the use of energy, water, and paper. Therefore, the Company instills an environmentally friendly culture and makes efforts to improve employee awareness on the use of energy, water, and paper.

Use of Environmentally Friendly Materials [POJK51-F.5]

The use of environmentally friendly materials in the Company is still limited to the use of *hout vrij schrift* ("HVS") type paper to print important documents. The Company always chooses HVS products that include the Program for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) logo on their packaging as proof that the paper is made from environmentally friendly materials because it is made from wood fiber that comes from sustainably managed forests. In addition, to reduce plastic waste, the Company encourages all of its employees to use reusable drinking containers.

Energy and Water Efficiency, and Waste Management

The Company is aware of the impact of the Company's business activities on the environment, especially related to the use of energy and water, use of paper, and waste generation. In its daily operations, the Company always committed to encouraging employees to be more aware of the environment by cultivating an environmentally conscious culture in the Company. The Company implements a variety of initiatives to improve employee's understanding of the importance of energy and water conservation, reducing use of paper, and minimizing plastic waste. The Company continuously educates employees on ways to save energy and water by encouraging the habit of turning off lights and office equipment when not in use, and using water in a responsible way. The Company is also committed to continue reducing the use of paper in office operations by digitizing the Company's system, one of them is by implementing electronic signatures. In addition, the Company also encourages the use of reusable drinking water containers and prohibits single-use plastic bottles during work meetings to continue reducing plastic waste. [POJK51-F.7, F.14]

Adapun penggunaan energi tersebut di lingkungan kantor Perseroan diungkapkan sebagai berikut: **[POJK51-F.6]**

The energy consumption within the Company's office environment is presented as follows: **[POJK51-F.6]**

Uraian	Satuan Unit	2022	2021	2020	Description
Listrik	GJ	17.335	8.750	14.446	Electricity

Namun demikian, Perseroan tidak dapat mengukur penggunaan air mengingat perhitungannya sudah termasuk biaya sewa gedung yang ditagihkan oleh pengelola kantor pusat Perseroan serta pemantauan secara rinci terhadap penggunaan air dari operasional kantor kami yang berada di dalam gedung perkantoran secara keseluruhan. **[POJK51-F.8]**

However, the Company cannot measure water usage as the calculation has been included in building rental fees billed by the management of the Company's head office as well as detailed monitoring of water usage from our office daily operations because our office is located in an office building. **[POJK51-F.8]**

Sedangkan pengukuran jumlah kertas yang digunakan serta biaya yang dikeluarkan untuk penggunaan kertas Perseroan diungkapkan sebagai berikut: **[POJK51-F.13]**

While the measurement of the amount of paper used and the costs incurred by the Company for paper used are presented as follows: **[POJK51-F.13]**

Uraian	Satuan Unit	2022	2021	2020	Description
Penggunaan Kertas	Rim / Ream	120	132	145	Use of Paper
Biaya Penggunaan	jutaan Rupiah million Rupiah	6,0	6,5	7,0	Utilization Cost

Keanekaragaman Hayati

Wilayah operasional Perseroan tidak berada pada lokasi yang berdekatan atau bersinggungan dengan area yang dilindungi maupun kawasan yang memiliki keanekaragaman hayati tinggi. Dengan demikian, operasional Perseroan tidak menimbulkan dampak negatif terhadap keanekaragaman hayati. Perseroan juga tidak memiliki program yang terkait dengan konservasi keanekaragaman hayati. **[POJK51-F.9, F.10]**

Biodiversity

The Company's operational areas are not located adjacent to or in contact with protected areas or areas with high biodiversity. Therefore, the Company's operations do not have any negative impact on biodiversity. The Company also does not have a program related to biodiversity conservation. **[POJK51-F.9, F.10]**

Efisiensi Emisi

Kegiatan usaha Perseroan dalam bidang investasi tidak menghasilkan emisi secara langsung terhadap lingkungan. Namun demikian, penggunaan listrik dalam kegiatan operasional Perseroan menghasilkan emisi secara tidak langsung terhadap lingkungan (emisi cakupan 2). Dalam rangka mengurangi dampaknya terhadap lingkungan, Perseroan berupaya untuk mengoptimalkan penggunaan alat elektronik yang membutuhkan pasokan listrik atau mematkannya apabila tidak digunakan. Dengan demikian, penggunaan listrik dapat ditekan dan secara tidak langsung mampu mengurangi jumlah emisi yang dihasilkan terhadap lingkungan. **[POJK51-F.11, F.12]**

Emission Efficiency

The Company's business activities in the investment sector do not produce emissions directly to the environment. However, the use of electricity in the Company's operational activities generates emissions indirectly to the environment (emissions scope 2). In order to reduce its impact on the environment, the Company seeks to optimize the use of electronic devices that require a power supply or having them turned off when not in use. Thus, the use of electricity can be reduced and can indirectly reduce the amount of emissions produced to the environment. **[POJK51-F.11, F.12]**

Mekanisme Pengaduan Masalah Lingkungan Hidup [POJK51-F.16]

Perseroan menyediakan layanan pengaduan masalah terkait lingkungan hidup, yang dapat disampaikan kepada Manajemen Representatif yang akan ditunjuk oleh Perseroan. Pengaduan yang diterima akan direspons secara cepat dan ditindaklanjuti sesuai dengan jenis pengaduan yang dilaporkan. Pada tahun 2022, tidak terdapat laporan mengenai lingkungan hidup yang diterima Perseroan.

The Environmental Issues Complaint Mechanisms [POJK51-F.16]

The Company provides facilities to report any complaints related to the environment, which can be submitted to Management Representative to be appointed by the Company. Complaints received will be responded to quickly and followed up according to the type of complaint reported. In 2022, there are no reports regarding the environment received by the Company.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup [POJK51-F.4]

Biaya kegiatan pengelolaan lingkungan hidup yang dikeluarkan Perseroan dalam 3 (tiga) tahun terakhir diungkapkan sebagai berikut:

Environmental Management Cost [POJK51-F.4]

The cost of environmental management activities incurred by the Company in the last 3 years is presented as follows:

Kategori	Satuan Unit	2022	2021 ⁽²⁾	2020 ⁽²⁾	Category
Water Management dan Pengelolaan Gambut	Rp	N/A	361.889.296	444.776.555	Water Manager and Peat Management
Pemantauan dan Pelaporan Lingkungan	Rp	N/A	350.733.258	401.758.300	Environmental Monitoring and Reporting
Konservasi Kawasan Lindung dan Perbaikan Lingkungan	Rp	N/A	176.361.625	121.108.215	Protected Areas Conservation and Improvement of the Environment
Peningkatan Kesadaran Lingkungan ⁽¹⁾	Rp	-	-	-	Raising Environmental Awareness ⁽¹⁾
Total	Rp	-(⁽¹⁾)	888.984.180	967.642.865	Total

⁽¹⁾ Hanya kantor pusat Perseroan. / Only the Company's head office.

⁽²⁾ Mencakup PT Mutiara Agam. / Include PT Mutiara Agam.

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report Responsibility

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2022 PT Provident Investasi Bersama Tbk

Board of Commissioners and Directors' Statement of Responsibility for the 2022 Sustainability Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Provident Investasi Bersama Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, hereby declare that all information in the Sustainability Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk 2022 have been comprehensively presented, and that we take full responsibility for the validity of the contents of this Sustainability Report.

This statement is duly made in all integrity.

DIREKSI, Board of Directors,



Tri Boewono
Presiden Direktur
President Director



Budianto Purwahjo
Direktur
Director



Devin Antonio Ridwan
Direktur
Director

DEWAN KOMISARIS, Board of Commissioners,



Ir. Maruli Gultom
Presiden Komisaris
President Commissioner



Hardi Wijaya Liong
Komisaris
Commissioner



Johnson Chan
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Drs. Kumari Ak
Komisaris Independen
Independent Commissioner

TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA [POJK51-G.3]

Responses to Feedback of Previous Year's Report

Pada tahun 2022, Perseroan tidak menerima masukan ataupun tanggapan melalui lembar umpan balik terkait diterbitkannya Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2021.

The Company did not receive any input or responses via feedback forms in 2022 regarding the issuance of the Sustainability Report for 2021 Financial Year.

LEMBAR UMPAN BALIK [POJK51-G.2]

Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Provident Investasi Bersama Tbk., kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading this Sustainability Report of PT Provident Investasi Bersama Tbk., we would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback by sending email or sending this form by fax/mail.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.		
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.		
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.		
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.		

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant).

- Kinerja Ekonomi
Economic Performance
- Anti Korupsi
Anti-Corruption
- Pengembangan Sosial Masyarakat
Community Social Development
- Keterlibatan, Keberagaman, dan Inklusi Karyawan
Employee Engagement, Diversity, and Inclusion

- Pengembangan Kompetensi
Competency Development
- Investasi Keberlanjutan
Sustainability Investment
- Penggunaan Energi
Energy Consumption

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.
Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

.....

.....

.....

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name

Pekerjaan / Occupation

Institusi/Perusahaan / Institution/Company

Kontak (telepon, email) / Contact (phone, email)

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

- Pemerintah / Governance
- Pelanggan / Customer
- Karyawan / Employee
- Mitra Kerja / Business Partners
- Media / Media
- Masyarakat / Community
- LSM / NGO
- Lain-Lain, ... / Others, ...

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestion and response to information presented in this report to:

Lim Na Lie

Sekretaris Perseroan
Corporate Secretary

Generali Tower, Lantai 17 Unit D

Gran Rubina Business Park,
Kawasan Rasuna Epicentrum
Jl. H. R. Rasuna Said, Kelurahan Karet Kuningan,
Kecamatan Setiabudi
Jakarta, 12940

T : (+6221) 2157 2008
F : (+6221) 2157 2009
E : investor.relation@provident-investasi.com
W : www.provident-investasi.com

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

INDEKS PENGUNGKAPAN KRITERIA POJK NO. 51/POJK.03/2017 [POJK51-G.4]

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description on Sustainability Strategy	3
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Highlights on the Performance of Sustainability		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economy Performance Highlights	4
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environment Performance Highlights	5
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	4
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	16
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	14
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	18; 21
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	13; 20
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	5
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Organizational Change	15
Penjelasan Direksi Explanation from Board of Director		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from the Board of Directors	6
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible Party for the Implementation of Sustainable Finance	22
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development related to Sustainable Finance	23
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance	23
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with the Stakeholders	10
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	27
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Sustainability Culture	28

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Kinerja Ekonomi Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	29
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance	29
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	37
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	35
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	36
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	35
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	36
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas that Are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	36
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	36
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions by Type	36
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements Made	36
Aspek Limbah Dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	36
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	35
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill Occurring (if any)	Tidak Relevan Irrelevant

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	37
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	34
Aspek Ketenagakerjaan Manpower Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	30
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	30
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	31
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	31
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	31
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	32
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	33
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Social and Environmental Responsibility (TJSL) Activities	33
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	Tidak Relevan Irrelevant
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	Tidak Relevan Irrelevant
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	Tidak Relevan Irrelevant
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	Tidak Relevan Irrelevant
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	Tidak Relevan Irrelevant
Lain-Lain Etc		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Independent Party Written Verification (if any)	9
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	41
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Feedback of Previous Year's Report	40
G.4	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017	43

Provident

INVESTMENT

Generali Tower

Lantai 17 Unit D
Gran Rubina Business Park
Kawasan Rasuna Epicentrum
JL. H. R. Rasuna Said
Karet Kuningan, Setiabudi
Jakarta, 12940

P : (+6221) 2157 2008

F : (+6221) 2157 2009

E : investor.relation@provident-investasi.com

www.provident-investasi.com

2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report